

PROGRAM SZKOLENIA:

Zapobieganie dyskryminacji i zagadnienia równościowe w pomocy społecznej

Program zawiera działania szkoleniowe dotyczące zapobiegania dyskryminacji i uwzględniania specyficznych potrzeb osób narażonych na dyskryminację ze względu na cechy prawnie chronione ze szczególnym uwzględnieniem dyskryminacji ze względu na orientację seksualną.

08.45 – 09.00	Rejestracja uczestników szkolenia
09.00-09.15	Kwestie organizacyjne - Otwarcie szkolenia, ustalenie zasad współpracy, omówienie programu szkolenia, analiza potrzeb szkoleniowych uczestników; - Przeprowadzenie pretestu – spełnienie wymogów związanych z realizacją projektu.
9:15–10:00	CZĘŚĆ I. BLOK TEORETYCZNY Analiza pojęć i zjawisk związanych z dyskryminacją – prezentacja - Definicja, źródła, formy dyskryminacji, cechy prawnie chronione, zasada równego traktowania. - Instytucje i organizacje pozarządowe wspierające osoby/grupy dyskryminowane.
10:00 – 10:30	Mechanizmy stereotypów, uprzedzeń i mikroagresji- perspektywa pracy socjalnej – przykłady z praktyki.
10:30–10:45	Przerwa kawowa
10:45 – 11:30	CZĘŚĆ II. BLOK WARSZTATOWY Strategia AUĆ – reagowanie na wypowiedzi dyskryminujące i mikroagresje (ćwiczenia w grupach).
11:30 – 12:15	Strategia FUKO – komunikacja równościowa i interwencyjna w instytucjach pomocy społecznej(ćwiczenia w grupach).
12:15–12:45	Przerwa obiadowa
12.45 – 14:15	CZĘŚĆ III. BLOK PRAKTYCZNY - Analiza studiów przypadku – sytuacje dyskryminacyjne w pomocy społecznej (praca w grupach). - Dobre praktyki równościowe – planowanie działań i procedur w instytucji. - Wnioski, refleksja uczestników, rekomendacje do wdrożenia.
14:15 - 15:00	- Przeprowadzenie posttestu – spełnienie wymogów związanych z realizacją projektu. - Sesja podsumowująca szkolenie, ewaluacja.

Realizacja: 09.00 – 15.00

Miejsce: ul. Modelarska 10. Katowice

Prowadząca: Urszula Piekarska



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

